



2023年9月29日

各位

会社名 杏林製薬株式会社
代表者名 代表取締役社長 CEO 荻原 豊
コード番号 (コード番号 4569 東証プライム)
問合せ先 経営企画部 部長 谷藤 功典
電 話 03-3525-4707

希望退職プログラムの実施について

当社は、本日開催の取締役会において、下記のとおり、希望退職プログラムの実施を決議しましたので、お知らせいたします。

記

1. 希望退職プログラムを実施する理由

当社を取り巻く環境は、医療財政逼迫に伴う医療費・薬剤費抑制策の推進、新薬創出の高度化・難易度上昇など厳しさを増し、医薬品業界はこれまでにない変革期を迎えています。

このような状況において、当社は、長期ビジョン「Vision 110」に基づき「医療ニーズに応える価値の高い新薬を継続的に提供する新医薬品事業を中核に据え、健康関連事業を複合的に展開し、人々の健康に幅広く貢献する企業」を目指す姿として掲げています。その実現に向け、今年度スタートした中期経営計画「Vision 110・Stage1-」では、事業体制の変革を強力に進め、「医療ニーズに応える価値の高い新薬の創出力強化」、「導入による開発パイプラインの拡充」、「新薬比率の最大化」などを推進するとともに、「持続可能な企業基盤の構築」として人的資本の充実などに取り組んでいます。

当社では、目まぐるしく変化する環境を乗り越え今後も持続成長するためには、長期ビジョン「Vision 110」の実現を担う人材の育成と組織の更なる強化が何より重要だと考えています。

このような当社の変革への取り組み、及び今日の就業意識やライフスタイルの多様化などを踏まえ、新たな可能性を追求し社外転進を希望する従業員への支援を目的に、このたび「希望退職プログラム」を実施することといたしました。

2. 希望退職プログラムの概要

- (1) 対象者 下記①または②に該当する杏林製薬の社員(医薬情報担当者(MR)などを除く)
 - ① 2023年10月1日現在、年齢50歳以上65歳未満かつ勤続年数5年以上の一般社員、及び定年後再雇用社員
 - ② 2023年10月1日現在、年齢55歳以上かつ勤続年数5年以上の管理職
- (2) 募集人数 特に定めない
- (3) 募集期間 2023年11月1日から2023年11月30日
- (4) 退職日 2024年1月31日(予定)

- (5) 支援内容 ①所定の退職金に加えた特別加算金の支給
②希望者に対する再就職支援サービスの提供

3. 今後の見通し

本プログラムの実施に伴い発生する特別加算金等の費用につきましては、2024年3月期決算において特別損失に計上する予定です。業績への影響につきましては今後の応募状況等を精査の上、影響がある場合には確定次第お知らせいたします。